

# Gestern Kollege, heute Führungskraft

## Kurzbeschreibung

Für einen bisherigen Kollegen birgt ein Rollenwechsel zum Vorgesetzten viele Konflikte und Anforderungen, die nicht immer leicht zu meistern sind. Lernen Sie die Möglichkeiten kennen, die es erlauben, diesen Karriereschritt bewusst zu vollziehen und im Unternehmensumfeld souverän damit umzugehen. So wird daraus für alle Beteiligten ein Gewinn!

## Lernziel

Sie ...

... erarbeiten, welche Voraussetzungen für einen optimalen Rollenwechsel nötig sind.

... kennen Mechanismen, um sich die Akzeptanz und das Vertrauen Ihrer Kollegen zu sichern.

... beherrschen Instrumentarien, um Aufgaben und Probleme im Team effizient zu bearbeiten und die "neue" Zusammenarbeit erfolgreich zu gestalten.

... verfügen über geeignete Methoden, um bei Schwierigkeiten und Konflikten zu intervenieren.

... sind sich ihrer neuen Rolle als Führungskraft bewusst.

## Seminarinhalt

- Der Zusammenhang von Führungsstil und Arbeitsklima
- Selbstverständnis und Führungsaufgabe
- Führung zwischen Kollegialität und Loyalität
- Distanz und Nähe neu gestalten
- Aufgaben, Rollen und Regeln für die Zusammenarbeit
- Motivieren, delegieren und kontrollieren
- Zielsetzungen, Autonomie und Verantwortung
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Sensibilisierung für die neue Führungsrolle
- Erkennen und Nutzen des eigenen Potentials

## Teilnehmerkreis

(Angehende) Führungskräfte und Projektleiter

## Unterrichtsmethode

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeiten

## Info

**Termin/Ort:** 28.-29.05.2018/Weilrod-Altweilnau (Nähe Frankfurt a. M.)

**Dauer:** 2 Tage

**Preis:** € 1.800,- \*

\*Alle Preise zzgl. gesetzlicher MwSt.

**Anmeldung:** Frau Anja Hancock, E-Mail: [info@freund-dirks.de](mailto:info@freund-dirks.de), Tel.: +49 60 83. 91 30-0