

DCA Rhein-Main



欢迎光临

德中学院

Deutsch - Chinesische Akademie
für modernes Management
und angewandte Informatik



Freund+Dirks GmbH

Version 3.49
vom 28.10.2013

Wichtiger Hinweis

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Ihnen vorliegende Broschüre beschreibt das von Freund+Dirks im Jahre 2012 etablierte Geschäftsfeld

**„Deutsch-Chinesische Akademie für modernes Management
und angewandte Informatik - DCA Rhein-Main“**

Diese Broschüre dient als Diskussionsgrundlage für die weitere Entwicklung der Gesamtidee und hilft bei der Konsensfindung aller beteiligten Parteien.

Alle Angaben in dieser Broschüre sind unverbindlich und können von Freund+Dirks zu jeder Zeit geändert werden. Alle Angaben sind nach bestem Wissen zum Zeitpunkt des Freigabedatums erfolgt. Es besteht kein Rechtsanspruch auf Bereitstellung der Leistung sowie der geschriebenen Konditionen. Es handelt sich bei den folgenden Angaben um eine Einladung zur Abgabe eines Angebots (**invitatio ad offerendum**).

Bitte sprechen Sie Herrn Jens Heuser, Key Account Management Freund+Dirks, an. Er erstellt Ihnen gerne ein verbindliches Angebot.

DCA Rhein-Main – Kontext und Vision

China gilt als die aufstrebende Wirtschaftsmacht. Um als Deutscher in chinesischen Unternehmen oder als Chinese in deutschen Unternehmen erfolgreich arbeiten zu können, bedarf es viel mehr als nur gute Kenntnisse über die unterschiedlichen Kulturen. Auftragsentscheidend sind exzellente Kenntnisse über die gesellschaftlichen und politischen Strukturen, das Unternehmensrecht u.v.m.. In einem Satz formuliert: Faktenwissen erhöht das Selbstvertrauen und das gegenseitige Vertrauen und auf dieser Basis werden Verträge geschlossen.

Die Fortbildungs-Teilnehmer/innen erhalten fundierte Kenntnisse über die geschichtliche Entwicklung, die geografischen Gegebenheiten sowie landeskundliche, gesellschaftliche und gesetzliche Strukturen von China und Deutschland. Zusätzlich vertiefen und festigen die Teilnehmer/innen intensiv ihre Management-Kompetenzen und IT-Fachkenntnisse auf Entscheider-Niveau - wie z.B. Cloud Computing, agiles Projektmanagement, Datenschutz und –sicherheit. So wird erfolgreich das Entwicklungspotential des eigenen Unternehmens gestärkt. Die Fortbildung stellt eine optimale Vorbereitung für einen Einstieg in das jeweils andere Land dar und fördert die Effizienz und Effektivität der Mitarbeiter/innen, wenn bereits eine Lokation aufgebaut wurde.

Einer der wichtigen Aspekte der DCA Rhein-Main ist, dass deutsche und chinesische Teilnehmer/innen gemeinsam unterrichtet werden. Gewählt werden kann dabei zwischen einem Vollzeitlehrgang, der geeignet ist für neue Mitarbeiter/innen, z.B. im Rahmen einer Einarbeitungs-Trainee-Qualifizierung oder einem Teilzeitlehrgang, der eher für Mitarbeiter/innen geeignet ist, die parallel im Tagesgeschäft verbleiben und dabei tageweise sowie abends und an den Wochenenden studieren wollen. Eine Gesamtzahl von 20 Teilnehmer/innen je Fortbildungs-Maßnahme wird zurzeit als optimal angesehen.

Neben diesen beiden Lehrgängen bietet die DCA Rhein-Main eine Vielzahl Seminare und Events sowohl in Präsenzform als auch im virtuellen Raum.

Mit diesem Hintergrund fokussiert sich die DCA Rhein-Main auf den Brückenschlag zwischen der chinesischen und deutschen Wirtschaft und einer gesellschaftlichen Annäherung durch drei ineinander greifende übergeordnete Handlungsfelder, die aktuell in den Unternehmen eine Herausforderung darstellen.

- 1. Interkulturelles Spannungsfeld „China – Deutschland“ – die unterschiedlichen landeskundlichen, gesellschaftlichen und gesetzlichen Strukturen**
- 2. Managementkompetenzen und IT-basierte Fachkenntnisse auf Entscheider-Niveau im Spannungsfeld einer teilstaatlichen Planwirtschaft und eines freien Marktes**
- 3. Angewandte Informatik als Basis für exzellente Entscheidungen auf Führungsebene zur Verbesserung der Unternehmensergebnisse**

Absolventen/innen des Lehrgangs

„Unternehmenserfolg durch internationale Wertschöpfung“

- verfügen über ausgeprägte Kenntnisse über die gesellschaftlichen und kulturellen Strukturen des jeweils anderen Landes, dessen staatlichen und halbstaatlichen Institutionen sowie der Geschichte und aktuellen politischen Ausrichtung
- kennen die Wichtigkeit der gesellschaftliche Akzeptanz von Wertschöpfungen und können die Akzeptanz positiv beeinflussen
- verfügen über eine exzellente Handlungskompetenz gemischte Teams zu führen, die sich aus mehreren Kulturregionen zusammensetzen
- kennen die relevanten Aspekte des Gender Mainstreams und sind in der Lage, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter optimal zu führen
- stärken durch umfassende Management-Kompetenz und IT-Kenntnisse sowie eine ausgeprägte Motivation die Entwicklungspotentiale sowie die Wettbewerbsfähigkeit des eigenen Unternehmens
- sind qualifiziert, die Herstellung und Vermarktung von Produkten oder Dienstleistungen für das jeweilige Zielland zu managen
- beherrschen perfekt die Methoden des Selbst-, Prozess- und Projektmanagements
- managen die technisch-organisatorische Anpassung an die besonderen Herausforderungen chinesischer Unternehmen in Deutschland sowie deutscher Unternehmen in China
- beherrschen die grundlegenden Techniken des Coachings und wenden diese bezogen auf das geführte Team an
- beherrschen die wesentlichen Aspekte zielgerichteter Kommunikation zur Führung von Teams, Meetings und Verhandlungen
- können Projekte mit deutsch-chinesisch besetzten Teams kalkulieren und belastbare Aufwands- und Zeitschätzungen erstellen sowie selbständig und eigenverantwortlich leiten
- führen Teams auch über Entfernungen hinweg und setzen dazu die Technik des virtuellen Raums ein
- stellen sich eigenverantwortlich auf neue Technologien sowie auf veränderte lokale und globale Marktverhältnisse ein
- können den Nutzen und die Risiken moderner Informationstechnologien, wie z.B. E-Commerce, Cloud und Mobile Computing, Business Intelligence, Groupware, Data Security und Data Safety, Outsourcing und Offshoring) für das eigene Unternehmen abschätzen sowie Aufwände kalkulieren.
- kennen die Aufwände und den potentiellen Nutzen von Business Process Modelling (BPM), Business Continuity Management (BCM) sowie die Realisierung von Service-Prozessen nach ITIL

Das Lehrgangsprogramm (LP) der DCA Rhein-Main orientiert sich an den drei ineinander greifenden Handlungsfeldern, auf die mit jeweils inhaltlich differenzierten Programmangeboten verfeinert eingegangen wird. Nähere Informationen können dem jeweils aktuellen LP entnommen werden.

Wichtige Informationen zum Lehrgang

„Unternehmenserfolg durch internationale Wertschöpfung“

1. Teilnehmer/innen

Die „Deutsch-Chinesische Akademie für modernes Management und angewandte Informatik – DCA Rhein-Main“ richtet ihr Fortbildungsangebot an **deutsche Unternehmen**, die Mitarbeiter/innen für längere Zeit nach China entsenden wollen, um dort eine Lokation neu zu errichten oder eine vorhandene zu optimieren und an **chinesische Unternehmen**, die Mitarbeiter/innen nach Deutschland zum Aufbau entsenden wollen oder aber in enger Zusammenarbeit mit deutschen Firmen in China tätig werden wollen.

Die Fortbildung ist des Weiteren gedacht für große Kommunen sowie Landes- und Bundeseinrichtungen und Institutionen wie Kammern und Gewerkschaften. Aber auch kirchliche, politische Einrichtungen sowie Einzelpersonen können sich registrieren lassen, die einen längeren Chinaaufenthalt zu geschäftlichen Zwecken planen und sich vorher entsprechend vorbereiten wollen.

2. Abschlüsse

Die erworbenen Kompetenzen werden durch ein Gremium aus Hochschulprofessoren und hochrangigen Vertretern der Wirtschaft attestiert.

3. Kosten

Die Kosten je Teilnehmer/in liegen bei 20.000 Euro zzgl. 19% MwSt. Darin enthalten sind Schulungsunterlagen sowie Unterbringung für die Präsenzphasen sowie Reisekosten für Exkurse, die durch die Akademie angesetzt sind.

4. Durchführungsmodelle

Die **kompakte Fortbildung** erstreckt sich über eine Dauer von **drei Monaten** (12 Wochen) und umfasst fünf volle Lehrgangstage pro Woche mit jeweils acht Lehrgangsstunden (1 Lehrgangsstunde = 45 min). Damit ergibt sich eine Gesamtstundenzahl von 480 Lehrgangsstunden. Die Wochenenden sind lehrgangsfrei, allerdings können je nach Lernfortschritt Hausaufgaben oder Recherchen zu erledigen sein.

Die **berufsbegleitende Fortbildung** erstreckt sich über eine Dauer von **sechs Monaten** (25 Wochen) und umfasst 480 Lehrgangsstunden (1 Lehrgangsstunde = 45 min).

Diese verteilen sich wie folgt: je Monat 2 Lehrgangsabschnitte Präsenz am Ort der Akademie zu jeweils 2 Tagen mit jeweils acht Lehrgangsstunden. Dazu je Woche 4 Lehrgangsstunden im virtuellen Klassenraum zzgl. eine individuellen Selbstlernphase im Umfang von 4 Tagen je Monat. Daraus ergeben sich 80 Lehrgangsstunden pro Monat.

5. Methodik – Didaktik

Das Lernen erfolgt in Form von Präsenztagen, Selbstlernphasen und Projekten. Es werden realitätsnahe Aufgaben in Form von Praktika gestellt. Einzelne Abschnitte der Qualifizierung erfolgen nach dem Modell der Arbeitsprozess-orientierten Weiterbildung auf Basis des AITTS (Advanced IT Training Systems). Während der Selbstlernphasen erfolgt eine kontinuierliche und enge Betreuung der Teilnehmer/innen in web-basierter, ortsungebundener Form durch Foren und virtuelle Klassenräume.

6. Evaluierung des Kompetenzaufbaus

Die DCA Rhein-Main stellt durch die regelmäßige Erhebung und Bewertung von Kenntnisständen mit Hilfe schriftlicher und mündlicher Tests sowie durch häufige Assessments zur Bewertung der Handlungskompetenz sicher, dass alle Teilnehmer/innen – ggf. durch spezielle Zusatzlehrgänge - das Qualifizierungsziel erreichen. Darüber hinaus werden die Arbeitsergebnisse der Praktika in die Bewertung mit einbezogen.

7. Bewertung des Gesamtergebnisses

Die Teilnehmer/innen fertigen am Ende der Qualifizierung eigenständig oder in kleinen Teams eine DCA Rhein-Main-Abschlussarbeit, die zusammen mit den Zwischenbewertungen eine Gesamtnote ergibt.

8. Unterbringung der Teilnehmer/innen

Die Teilnehmer/innen werden während der Präsenzveranstaltung gemeinsam im Sporthotel Erbismühle untergebracht. Die gemeinsame Unterbringung ist eine der Säulen, auf die sich die wirksame kulturelle Annäherung der Gruppen stützt.

9. Zugangsberechtigung

Die Zulassung zur Ausbildung an der DCA Rhein-Main bedingt ein abgeschlossenes akademisches Studium oder eine vergleichbare betriebliche Ausbildung. Zusätzlich ist ein Eingangstest zu absolvieren, in dem ein gutes Ergebnis erzielt werden muss. Da der Lehrgang in deutscher Sprache erfolgen wird, ist auf Basis des Europäischen Qualifikationsrahmens EUROPASS Sprachenpass „C1“ eine Voraussetzung.

10. Vorgeschalteter Deutsch-Unterricht

Liegt nur das Niveau „B2“ vor, so hilft die DCA Rhein-Main durch einen vorgeschalteten Deutsch-Unterricht, die Prüfung auf „C1“ zu absolvieren. Hierdurch entstehen Zusatzkosten.

Der Deutsch-Unterricht kann zum Teil in Räumen der virtuellen Akademie von Freund+Dirks besucht werden. Die Prüfung auf „C1“ kann in den Räumen der DCA Rhein-Main abgenommen werden.

11. Exkursionen

Exkursionen werden sowohl in deutschen Unternehmen, in kulturellen und politischen Veranstaltungen erfolgen. Für die deutschen Teilnehmer/innen werden auf Wunsch Studienreisen nach China organisiert.

Beirat der DCA Rhein-Main

Bernhard, Prof. Dr.-Ing. Ulrich

Geschäftsführer der B3 Beratung für kleine & mittlere Unternehmen

Bock, Doz. em. Dr. Dr. Günter

freier Berater für die Themenbereiche Projektmanagement und Geschäftsprozess-Optimierung

Bode, Prof. Dr. Alexander

FB Rechts- und Wirtschaftswissenschaften - BWL Cluster- & Wertschöpfungsmanagement,
TU Darmstadt

Bollin-Flade, Dagmar

Dipl.-Ing. Maschinenbau

Geschäftsführende Gesellschafterin der Christian Bollin Armaturenfabrik GmbH

Döllner, Prof. Dr. Jürgen

Universität Potsdam

Analyse, Planung und Konstruktion komplexer Systeme Hasso-Plattner-Institut

Hoffmann, Ulrich

Vorstand PerformNet AG, Schweiz

Kobitzsch, Werner

Dipl. -Ing. TH-Stuttgart

Freier Telekommunikationsberater

Bis 2003 Entwicklungsleiter Telekommunikationsanlagen mit Schwerpunkten Outsourcing,

Internationale Teams

Lü, Dr. Longpei

Journalist, Vorsitzender Deutsch-Chinesischer Wirtschaft-Kultur-Verein,

Kunstberater des Deutschen Pekingoper-Clubs Frankfurt

Pei, Xuejun

Dipl.-Inf. Fudan University Shanghai und TU Berlin

CEO D-ZLinc Technologies GmbH

Schmiede, em. Prof. Dr. Rudolf

Soziologie, TU Darmstadt

Shen, Yiwei

Unternehmensberaterin

Shi, Hui Sophie

Senior Manager Purchasing/Logistics, Bosch Shanghai

Dozenten der DCA Rhein-Main

Neben den Beiratsmitgliedern werden folgende Dozenten für die DCA Rhein-Main tätig sein:

Borrmann, Alf / Anforderungs-, Kosten- und Risikoanalyse in Software-Projekten

Büngers, Prof. Aribert / Unternehmenserfolg durch optimalen Einkauf in China

Callegari, Birgitta / Stressmanagement in Projekten

Ding, Dr. Jia / Handels-und Wirtschaftsrecht in China

Erhardt, Michael / Aufgabe und Wirkungsbereich der Gewerkschaften

Feldhoff, Dr. Thomas / Physische und Human –Geographie Deutschland

Gerloff, Prof. Christian / Sozialisation als Triebfeder unterschiedlicher Lerngepflogenheiten

Heun, Ulrich / Datenschutz und Datensicherheit, Gesetze und Realität in Deutschland

Karrer, Stephan / Moderne IT-Strukturen wie Cloud- und Mobile Computing, IT-Prozesse und - Architekturen

Klippe, Dr. Andreas / Vertrieb komplexer Produkte in Asien

Kobus, Harald /

Kunz, Sibylle / Projektmanagement – Methodik

Lischke, Olaf / Projektmanagement – Programme und Werkzeuge

Lüthje, Prof. Boy / Politik und Wirtschaft in einem Spannungsfeld

Mertens, Andreas / BI Business Intelligence

Meyer, Claudia / Kommunikation

Müller, Wolfgang / Aufgabe und Wirkungsbereich der Gewerkschaften in Deutschland

Pier, Petra / Deutsch für chinesische Manager/innen

Pursanidis, Eleftherios / Verkauf und Kommunikation, Asiatische Kampfkunst

Rieger, Patrick /

Rudolph, Dr. Manfred / Qualitäts - und Projektmanagement

Schmidt, Alfred / Wirtschaft und Politik in Deutschland im Vergleich zu China

Sommer, Dirk / Optimale Zusammenarbeit zwischen HR und BR

Dozenten der DCA Rhein-Main

Stichter, Volker / Aufgabe und Wirkungsbereich eines Betriebsrats

Schramm-Meindl, Dr. Adelheid / Der Vorgesetzte als Mentor

Shen, Shen / Chinesisch für deutsche Manager/innen

Walther, Dr. Horst / ERP-Systeme

Wassenhoven, Alexandra / Kulturelles, Geschichte, Politik

Wilczek, Roland / Agiles Projektmanagement, Scrum

Wolf, Florian / Handels- und Wirtschaftsrecht in China im Vergleich zu Deutschland

Wolf, Günter / Personalrekrutierung und –Management

Wolf, Hildegard / moderne Management-Methoden, Personalführung

Das Kollegium der DCA Rhein-Main wird sukzessiv erweitert.

Förderer und Sponsoren der DCA Rhein-Main

RAin Hirschhäuser, Gertrud

HESSENMETALL Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen
Bezirksgruppe Rhein-Main-Taunus e.V.

Krebs, Ulrich

Landrat des Hochtaunuskreises

Lenz, Jürgen

Geschäftsführer der lenco financial consulting GmbH

Prof. Dr.rer.nat. Wang, Ronny Ronghu

Dipl.-Ing. Yuan, Shiye

Entwicklungsingenieur

Neuigkeiten der DCA Rhein-Main

Konkrete Umsetzungsschritte lassen uns der Eröffnung der „**Deutsch-Chinesischen Akademie für modernes Management und angewandte Informatik - DCA Rhein-Main**“ erneut ein Stück näher kommen: Zum Auftakt der DCA Rhein-Main wurden die ersten **Sprachkurse** durchgeführt („Chinesisch für Anfänger“ bzw. „Deutsch für chinesische Manager/innen“) und einige **Informations-Veranstaltungen** laden dazu ein, sich über die Akademie näher zu informieren.

Wir laden Sie herzlich zu unseren Informations-Veranstaltungen zur Vorstellung der DCA-Rhein-Main ein. Melden Sie sich online zu nachfolgenden Terminen an. Gerne nimmt auch Frau Krones-Jegelka Ihre Anmeldung unter 06083/9130-49 an und beantwortet weitere Fragen zur DCA Rhein-Main.

Oder melden Sie sich online via www.dca-rhein-main.de an.

Donnerstag, den 06.11.2013 von 15:00 Uhr bis 17:00 Uhr in Weilrod

Donnerstag, den 12.12.2013 von 15:00 Uhr bis 17:00 Uhr in Weilrod

Events der DCA Rhein-Main

Rege Teilnahme bei Chinesischem Business-Frühstück

Über 35 China-interessierte Gäste nahmen am 25. Januar 2013 an dem traditionellen chinesischen Frühstück der DCA Rhein-Main und des Konfuzius Institutes teil. Bei angeregten Gesprächen konnten die Teilnehmer insgesamt fünfzehn Gerichte probieren - neben bekannten Speisen wie Frühlingsrollen und Reissuppe gab es mit eingelegten schwarzen Eiern und Rinderpansen auch neue, unbekannte Geschmacksrichtungen zu entdecken.





Ihr Kontakt zur DCA Rhein-Main

Freund+Dirks GmbH

Dirk Dirks
Geschäftsleitung
Waschweg 3
61276 Weilrod (Germany)
phone +49.6083.9130.0
dirk.dirks@freund-dirks.de

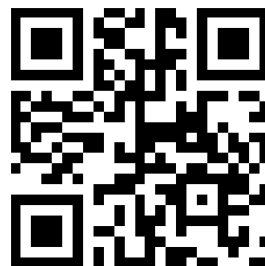


Freund+Dirks GmbH

Jens Heuser
Key Account Management
Waschweg 3
61276 Weilrod (Germany)
phone +49.6083.9130.44
jens.heuser@freund-dirks.de



www.dca-rhein-main.de



Impressum:

Freund+Dirks GmbH • Waschweg 3, 61276 Weilrod (Germany)
Fon +49.6083.9130-0 • Fax +49.6083.9130-910 • E-Mail: [info\(at\)freund-dirks.de](mailto:info(at)freund-dirks.de)
Geschäftsführung: Heide Freund, Dirk Dirks • Amtsgericht Königstein HRB 110292